



2024

Relatório Anual de Sustentabilidade



BRACOL



SUMÁRIO

PÁGINA 03	SOBRE O RELATÓRIO
PÁGINA 04	MENSAGEM DO CONSELHO DE ADM
PÁGINA 05	TEMAS ESG PRIORITÁRIOS
PÁGINA 13	AMBIENTAL
PÁGINA 22	SOCIAL
PÁGINA 35	GOVERNANÇA
PÁGINA 44	INDICADORES



Desejamos a todos uma ótima leitura!

Sobre o Relatório

GRI 2-2, 2-3

Engajados com a transparência, temos o privilégio de apresentar ao nosso público de relacionamento - nossa comunidade, fornecedores, clientes, colaboradores, investidores, acionistas e parceiros - nosso primeiro Relatório de Sustentabilidade que tem por objetivo relatar nossas realizações nas esferas ambiental, social e de governança, bem como os principais destaques do negócio no período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2024.

O documento foi elaborado tendo como base as normas da Global Reporting Initiative (GRI), modelo adotado internacionalmente para relatar e transmitir as ações de sustentabilidade e os impactos gerados pelas empresas. A seleção e apresentação do conteúdo seguem nossos principais temas materiais de sustentabilidade elencados por nossos stakeholders internos e externos.

Por meio deste documento, comunicamos os desafios enfrentados, resultados alcançados e nossa jornada no ano de relato, visando diariamente a ampliação da geração de valor de nosso negócio vinculado à geração de impactos positivos e a mitigação de eventuais riscos.

Todas as informações relatadas foram analisadas e validadas pelas áreas responsáveis pelos temas correspondentes e, posteriormente, aprovadas pela Alta Governança da Bracol.

Para nós, investir em relacionamentos e transparência é gerar valor, portanto, compartilhar nosso primeiro relatório com nossos stakeholders é um privilégio e um marco em nossa jornada ESG.

Qualquer dúvida ou sugestões sobre o relatório podem ser encaminhadas para (carolina.silva@bracol.pro)

Mensagem do Conselho de Administração

GRI 2-22

É com grande satisfação que reafirmamos o compromisso do Conselho de Administração com a sustentabilidade e com a integração dos princípios ESG (Ambiental, Social e de Governança) em todas as dimensões da nossa estratégia corporativa e de nossas operações.

O Relatório de Sustentabilidade representa um instrumento fundamental de gestão, transparência e prestação de contas, refletindo a forma como incorporamos a sustentabilidade à condução dos nossos negócios. Por meio deste relatório, evidenciamos nosso compromisso com o respeito aos direitos humanos, a preservação do meio ambiente, a integridade, a ética e a transparência, pilares essenciais para a construção de relações de confiança com nossos públicos de interesse e para a perenidade da organização.

Reconhecemos que a divulgação clara, consistente e alinhada a padrões internacionalmente reconhecidos, como as Diretrizes GRI, é indispensável para demonstrar nossa responsabilidade corporativa e para apoiar a tomada de decisão de investidores, clientes, colaboradores, parceiros e da sociedade em geral. Nesse sentido, este relatório apresenta de forma transparente nossos avanços, desafios, riscos e oportunidades, bem como nossos compromissos e metas de melhoria contínua.

Acreditamos que a sustentabilidade é um fator estratégico para a geração de valor no longo prazo. Por isso, seguimos empenhados em alinhar nossas práticas aos mais elevados padrões ESG, promovendo ambientes de trabalho seguros e inclusivos, o desenvolvimento e o bem-estar dos colaboradores, a gestão responsável dos impactos ambientais, o fortalecimento da governança corporativa e a adoção de práticas rigorosas de prevenção à corrupção e de conformidade legal.

Estamos cientes de que o sucesso sustentável de nossa organização depende da capacidade de identificar, gerenciar e responder de forma responsável aos desafios globais e às expectativas crescentes da sociedade. Assim, reforçamos nosso compromisso com uma atuação ética, responsável e transparente, integrando a sustentabilidade aos processos decisórios e à cultura organizacional.

Por fim, agradecemos a todos os colaboradores, parceiros, clientes, fornecedores e demais partes interessadas que contribuem continuamente para o fortalecimento dessa jornada. Seguiremos empenhados em evoluir, aprender e gerar impactos positivos, contribuindo para um futuro mais justo, inclusivo, resiliente e sustentável.



Temas ESG Prioritários

GRI 3-2

Os temas prioritários deste relatório foram elencados de acordo com benchmarking setorial e consulta à alta liderança, tendo em vista os riscos corporativos da companhia.

Os temas elencados para o ano de 2024 foram:

Gestão de Resíduos

Gestão de água e efluentes

Saúde e Segurança Ocupacional

Qualidade do Produto

A Bracol atua no setor de fabricação de calçados de couro e impermeáveis, em especial para segurança pessoal e profissional, além de insumos produtivos na cadeia de suprimentos.

Atuamos também na comercialização de equipamentos de proteção individual (EPIs) como capacetes de segurança, proteção auditiva, visual, equipamentos de proteção para trabalhos em altura, entre outros.

Confira nossos valores sólidos:



A Bracol orienta-se por valores sólidos que sustentam as suas práticas empresariais e relacionamentos:



- Senso de Dono: Comprometimento com resultados sustentáveis e responsabilidade pelo desempenho coletivo.
- Colaboração: Promoção da sinergia e cooperação entre pessoas e equipes na construção de soluções.
- Ética e Integridade: Atuação transparente, justa e correta em todas as relações.
- Inovação: Busca constante por melhorias em produtos, soluções e processos.
- Qualidade: Excelência no que produzimos, garantindo confiança e desempenho.



A Bracol fundamenta-se em princípios de ética, inovação e responsabilidade, com o propósito de garantir segurança e bem-estar aos seus clientes, enquanto contribui para o desenvolvimento sustentável.



Nossa Presença

A Bracol possui operações em **Lins (SP)**, **Castanhal (PA)** e **Eldorado (MS)**, além de escritório administrativo em **São Paulo (SP)**.

No âmbito logístico em 2024, o porto mais significativo foi o de **Paranaguá (PR)**, responsável pela maior parte do recebimento de matérias-primas. Os portos de **Navegantes (SC)** e **Santos (SP)** também fizeram parte de nossa logística. Nosso principal modal de transporte internacional é o marítimo, enquanto a logística nacional é predominantemente terrestre, por meio de caminhões.

Capacidade de processamento em 2024

- **Castanhal (PA)**: 2.498.160 pares de produtos acabados.

Em 2024 a unidade possuía 4 equipes na linha de produção de calçados bidensidade, divididas em duas máquinas injetoras GUSBI 24 atuando em 2 turnos de trabalho cada injetora.

- **Eldorado (MS)**: 3.099.942 pares de produtos acabados.

Em 2024 a unidade possuía 4 equipes na linha de produção de calçados bidensidade, dividida em duas máquinas injetoras GUSBI32 atuando em dois turnos de trabalho cada injetora.

- **Lins (SP)** – calçados: 3.714.314 pares de produtos acabados.



Em 2024 a unidade possuía:

- 1 equipe monodensidade em uma injetora SUPOL atuando em 1 turno de trabalho.
- 1 equipe solado colado atuando em 1 turno de trabalho.
- 5 equipes na linha de produção de calçados bidensidade dividida em 4 máquinas injetoras DESMAS atuando 4 equipes no 1º turno e 1 equipe no 2º turno de trabalho.
- 3 equipes na linha de produção de calçados bidensidade dividida em 3 máquinas injetoras GUSBI 24, 32 e 8 atuando 1 turno de trabalho.

- **Lins (SP) – PVC**: 2.332.656 pares de botas de PVC acabadas

Em 2024 a unidade possuía 18 equipes na linha de produção de botas PVC dividida em 6 máquinas injetoras atuando em 3 turnos de trabalho.

- **Lins (SP) - PU**: 177.868 pares de bota de PU acabadas.

Em 2024 a unidade possuía 3 equipes na linha de produção de bota PU dividida em 2 máquinas injetoras atuando em 2 equipes no 1º turno e 1 equipe no 2º turno de trabalho.

Bracol Produtos e Mercado

A Bracol se destaca por ser líder de mercado na América Latina e dedica-se à fabricação, importação e comercialização de equipamentos de proteção individual (EPIs) voltados à segurança do trabalhador e reúne, em seu portfólio, as marcas Bracol, Fujiwara, Worksafe, Ecoboots, Motosafe e Steelflex.

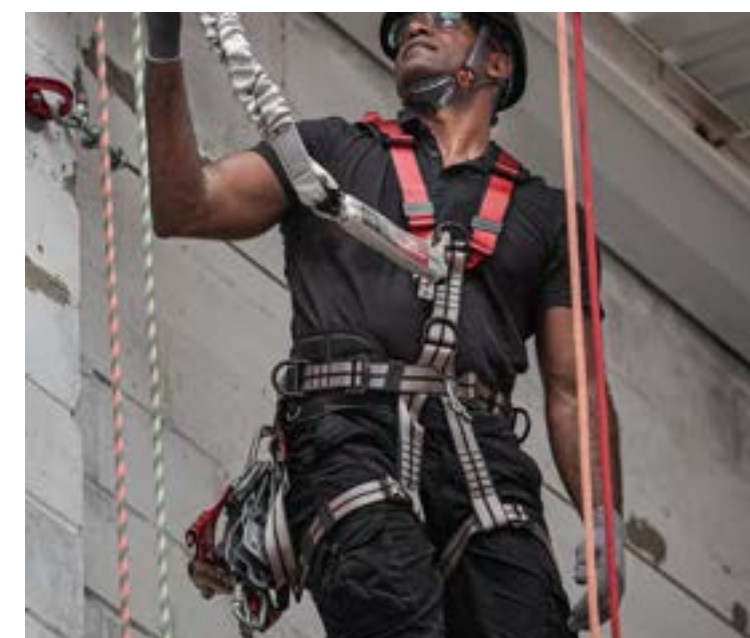


Nossos Produtos Bracol 2024

Entre as principais categorias de produtos, destacam-se calçados de segurança e ocupacionais, botas impermeáveis e acessórios para calçados. A companhia também comercializa capacetes de segurança, protetores auditivos, óculos de proteção visual, equipamentos de proteção para trabalhos em altura, coletes refletivos, vestimentas, entre outras soluções para a segurança do trabalhador nos mais diversos segmentos de mercado.

No ano de relato, nossa capacidade produtiva foi de aproximadamente **12 milhões de pares por ano e contou com mais de 3.000 colaboradores, distribuídos em 3 plantas industriais e 1 escritório administrativo. Conquistamos reconhecimento nos mercados nacional e internacional pela nossa qualidade de produtos e serviços.**

Na Bracol, cada passo constrói nossa história, impulsionada pela segurança e pela jornada ESG, que formam a base sólida do nosso negócio. Seguimos firmes rumo a mercados cada vez mais exigentes e promissores.





Sustentabilidade & Bracol

Em 2024, a empresa realizou um mapeamento detalhado dos materiais utilizados no processo produtivo, com destaque para a palmilha Strobel e o forro de viodona, cuja composição contém mais de 90% de material proveniente de garrafas PET recicladas. Houve também o fortalecimento da logística reversa das aparas geradas na confecção de calçados, especialmente do contra-forte, que passaram a ser encaminhadas ao fabricante para a produção de novas placas.

Além disso, ampliou-se o retorno de resíduos de PVC e composite oriundos do processo fabril, reforçando o conceito de economia circular. A reutilização do resíduo de PU atingiu uma média de 50%, possibilitando seu reaproveitamento na fabricação de novos solados.

Em 2024, engajados na mitigação dos impactos das mudanças climáticas iniciamos a substituição prioritária por etanol em nossos veículos flex, tendo em vista a redução de emissão de gases de efeito estufa.

Na Bracol, além de desenvolvermos produtos voltados para mobilidade e segurança de nossos clientes, também assumimos um compromisso sustentável em nossas operações.

A Bracol atende o mercado interno em nível nacional por meio de distribuidores, representantes e vendas internas, além de consumidores finais por meio da célula de Key Account e órgãos públicos por meio de licitações. No ano, avançamos nos pilares ESG com melhorias na logística, ações sociais e evolução de nossa governança corporativa.

Inovação, Novos Negócios e Qualidade

Em 2024, a Bracol fortaleceu sua estratégia de inovação com foco na eficiência operacional, segurança dos colaboradores e sustentabilidade, por meio de investimentos em automação industrial, modernização de infraestrutura e desenvolvimento de produtos. Destacam-se a aquisição de maquinários automatizados que ampliaram a precisão produtiva e reduziram desperdícios, a implantação de tecnologias para reaproveitamento de resíduos e o uso de materiais reciclados, como fios produzidos a partir de garrafas PET.

A empresa também avançou em projetos estruturais nas unidades de Castanhal (PA), Eldorado (MS) e Lins (SP), promovendo melhorias no uso racional da água, eficiência energética, conforto térmico, segurança do trabalho e adequada gestão de insumos e resíduos. Essas iniciativas contribuíram para a adoção de tecnologias de baixo carbono, redução de riscos operacionais, melhoria do ambiente de trabalho e no fortalecimento do portfólio de produtos, reforçando

o compromisso da Bracol com o desenvolvimento sustentável, a inovação contínua e a geração de valor em todo nosso processo.

Nosso destaque do ano foi para a linha Ella, que reforça o compromisso com a sustentabilidade ao utilizar componentes produzidos a partir de garrafas PET recicladas.

Avançamos também em estratégia de novos negócios, com destaque para a geração de mais de R\$ 50 milhões em novas oportunidades comerciais, impulsionadas pela atuação integrada das áreas técnica e comercial, pelo fortalecimento de parcerias estratégicas e pela retomada de relacionamentos com grandes distribuidores nacionais, contribuindo para o aumento do market share.

O período também foi marcado pela adaptação proativa às mudanças regulatórias do setor de EPIs, que reforçaram os investimentos em pesquisa, desenvolvimento e conformidade, elevando os padrões de segurança e desempenho dos produtos.

Em resposta aos impactos das mudanças climáticas e à evolução do perfil de risco ocupacional, a Bracol intensificou o desenvolvimento de soluções com foco em conforto térmico, respirabilidade, redução de



de peso e menor impacto ambiental, evidenciadas em lançamentos como as linhas Detroit e Ella. Paralelamente, a companhia manteve seu compromisso com a transição para uma economia de baixo carbono, por meio do uso de materiais reciclados e de base vegetal, energia elétrica de fonte renovável e gestão das emissões logísticas, consolidando uma atuação orientada à inovação, sustentabilidade e crescimento responsável.

Adotamos um sistema estruturado de gestão da qualidade, orientado pela padronização, controle e melhoria contínua dos processos produtivos e de prestação de serviços, com inspeções realizadas em todas as etapas de produção.

As práticas estão alinhadas a normas nacionais e internacionais, incluindo ABNT NBR ISO 9001 (Sistema de Gestão da Qualidade), ABNT NBR ISO 14001 (Sistema de Gestão Ambiental), normas técnicas da ABNT e requisitos regulatórios aplicáveis, como a NR 06, além das normas ISO específicas para calçados de segurança e equipamentos de proteção individual. O escopo do sistema contempla o desenvolvimento, fabricação, comercialização e distribuição de calçados de segurança e EPIs, utilizando ferramentas de gestão como Análise SWOT, 5 Porquês, Diagrama de Ishikawa, 5W2H e análise estatística.

Em 2024, os processos foram aperfeiçoados por meio de alterações no layout produtivo, visando ganhos de eficiência e produtividade. O desempenho é monitorado por indicadores definidos em instâncias estratégicas e acompanhados sistemicamente, com metas e planos de ação desdobrados e monitorados em rotinas de gestão. Como próximos passos, a organização reforça seu compromisso com o fortalecimento da cultura da qualidade, ampliação de indicadores, obtenção de certificações, aumento da satisfação dos clientes e avanço na transformação digital, com foco na excelência operacional, segurança e sustentabilidade no curto, médio e longo prazo.



BRACOL & Mercado Internacional



Em 2024 a companhia manteve presença internacional, confira:

- América do Sul: Argentina, Paraguai, Peru, Equador, Colômbia, Bolívia e Uruguai
- América Central: Panamá, Costa Rica, Honduras, El Salvador, Nicarágua e Guatemala
- Europa: Portugal
- África: Angola
- Ásia: Indonésia

Em 2024, a companhia atendeu um total de 7.267 clientes.

Destques 2024

Inovação e tecnologia

Em 2024, a Bracol direcionou investimentos relevantes em automação e modernização industrial, com foco em produtividade, qualidade e eficiência operacional. Entre os principais avanços, destacam-se a instalação de três máquinas de corte automáticas CZXXL COMELZ com esteira transportadora na unidade de Castanhal, a aquisição de uma Ilha de Asperação RS7N Kawasaki em Lins (SP), a aquisição de compressor GA-110 Atlas Copco, a aquisição de máquina para moagem, separação e classificação de resíduos de PVC em Lins (SP), e a aquisição de máquina injetora automática bidensidade de 8 postos em Eldorado (MS). Adicionalmente, houve investimento em nova iluminação LED no setor de Expedição de Lins (SP).

Gestão de nossos stakeholders

No ano de relato, avançamos na gestão de stakeholders com foco na criação de valor compartilhado, transparência e desenvolvimento sustentável da cadeia. Evoluímos na implementação dos Planos de Desenvolvimento Conjunto (JBP) com distribuidores, ampliamos visitas de clientes às unidades produtivas e investimos em capacitação técnica de parceiros por meio de treinamentos, workshops e certificações. A governança comercial foi reforçada com uso integrado do Salesforce, ampliando a visibilidade de indicadores, a padronização de processos e a eficiência na tomada de decisão.

Great
Place
To
Work®

Certificada

Jul/2023 - Jul/2024

BRASIL



Somos pelo segundo ano consecutivo
certificados pelo GPTW

Gestão de pessoas, diversidade e impacto social (GRI 405-1) - Em 2024, a Bracol fortaleceu sua agenda social com iniciativas voltadas ao desenvolvimento humano, diversidade, bem-estar e apoio às comunidades. Entre os destaques, estão a certificação **Great Place to Work (GPTW)**, o registro de **doações no valor de mais de 100 mil reais a entidades** e a implementação e continuidade de programas estruturados, como o **Programa de Recompensa Bracol (PRB)**, **Líderes do Futuro**, **Projeto Cegonha**, ações de inclusão com **contratação de indígenas** da comunidade de Japorã (MS), **benefícios de apoio às famílias** (auxílio material escolar e creche), convênios de saúde e psicológico em unidades específicas, e programas de qualidade de vida, **capacitação e reconhecimento - como o Curso Aprendizagem Industrial Senai Lins**.

Fortalecemos ainda mais nossa comunidade com o **apoio Oficial à Instituição CREBIM** e demais eventos locais. Além disso, contamos com o **Programa Depois de Amanhã**, que promove a inclusão de jovens em cumprimento de medidas socioeducativas, oferecendo oportunidades de aprendizagem para menores de 18 anos e de emprego para maiores de 18. (Disponível apenas na unidade de Lins).

ESG e desempenho ambiental - A agenda ESG foi reforçada em 2024 com iniciativas estruturantes, incluindo renovação das certificações ISO 14001 e ISO 9001, elaboração do Inventário de Emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE) abrangendo os três escopos e início da compensação de aproximadamente 30% das emissões por meio do plantio de 4000 mudas de árvores nativas em área de preservação permanente em Lins (SP), em parceria com a Prefeitura Municipal e a CETESB, decorrente de TAC. A companhia também avançou na substituição de gasolina por etanol na frota corporativa, ampliou o uso de energia de fontes 100% renováveis por meio de parceria com a Raízen Power e fortaleceu o reaproveitamento de resíduos industriais, com destaque para PVC e estudos para ressignificação do PU, visando a meta de aterro zero.

Desempenho econômico e investimentos - Em 2024, a receita operacional líquida apresentou crescimento em relação a 2023, refletindo evolução comercial e estratégica, com resultado bruto superior a 28%.

Jornada ESG e compromissos com sustentabilidade para 2025 - Para 2025, a Bracol reforça o compromisso com a evolução contínua da sua estratégia de sustentabilidade, com foco em ampliar a maturidade de gestão ESG, consolidar boas práticas de governança e buscar certificações robustas em sustentabilidade, como EcoVadis e certificação B, além de avançar no objetivo de aterro zero e no fortalecimento de iniciativas sociais e de desenvolvimento de pessoas.



AMBIENTAL



A group of people, including a woman in a red shirt and a man in a blue shirt, are crouching in a grassy field, planting a young tree. They are holding the tree's trunk and roots, and one person is using a shovel. The background shows a stone wall and more greenery.

Gestão e Desempenho Ambiental

GRI 2-22, 2-18, 2-27, 2-32

2024 foi um ano marcado por avanços nas questões ESG, com envolvimento da alta direção nas tomadas de decisões sustentáveis, com importantes ações de economia circular, gestão de riscos ambientais, conscientização ambiental e redução de emissões de GEE.

Na Bracol realizamos nossas atividades com o suporte de diretrizes corporativas voltadas à gestão ambiental, refletidas em nossos processos de planejamento, controle e gestão operacional. A unidade de Lins dispõe de Política Ambiental formalmente estabelecida, em decorrência de sua certificação ISO 14001. Embora as demais unidades ainda não sejam certificadas, adotamos práticas e controles alinhados aos princípios ESG e sistemáticas ambientais, assegurando a busca por padronização de condutas e o fortalecimento do desempenho ambiental da companhia.

Nossa avaliação do desempenho ambiental é realizada por meio de mecanismos internos, com destaque para a unidade de Lins, que conduz reuniões anuais de análise crítica, conforme estabelecido pela normativa ISO. Essas avaliações são realizadas com participação de representantes da alta governança, o que garante acompanhamento e o fortalecimento das questões ESG e a integração do tema aos processos decisórios da Bracol.

No ano de 2024, continuamos a fortalecer nossas ações direcionadas ao consumo sustentável e ao avanço de iniciativas de circularidade em nossa cadeia produtiva. A exemplo, conduzimos estudos técnicos sobre nossos materiais utilizados no processo de fabricação, os quais apresentam composição superior a 90% de insumos proveniente de garrafas PET recicladas. Adicionalmente, avançamos em iniciativas de logística reversa e reaproveitamento de resíduos industriais, incentivando novas práticas de Economia Circular na companhia.

No âmbito da mobilidade corporativa, a partir de agosto de 2024, iniciamos a substituição do combustível de nossas frotas, priorizando o uso de etanol, o qual apresenta menor impacto ambiental. A adesão alcançou patamar superior a 90%, com limitações pontuais decorrentes da indisponibilidade do combustível em determinadas localidades. A medida está alinhada aos esforços da companhia para a redução de impactos associados às emissões atmosféricas, bem como redução de emissão de GEE.



Além de nosso cuidado diário com as questões ESG, no ano de relato, investimos na estruturação e sequenciamento de iniciativas vinculadas à agenda ESG, com foco no suporte à definição e implementação de ações estratégicas para os próximos anos, contribuindo para o amadurecimento contínuo da gestão ambiental e para a evolução do desempenho sustentável da companhia.

GRI 2-22 | **Certificações ambientais**

Em 2024, a Bracol manteve a certificação **ISO 14001** na unidade de Lins, sendo esta a única unidade certificada em gestão ambiental no período reportado.

Somos uma BRACOL mais sustentável!

Para prevenção de riscos ambientais adotamos controles preventivos e procedimentos de gestão que contribuem para a mitigação de ameaças, priorizando o cumprimento rigoroso de requisitos legais e internos relacionados à segurança operacional, controle de efluentes e gestão de resíduos. Também está em análise a busca por oportunidades de aprimoramento de nossa estratégia de gestão de riscos, incluindo a viabilidade de contratação futura de cobertura específica. Salientamos que todas as nossas unidades estão regularmente licenciadas junto aos respectivos órgãos ambientais.

O trabalho robusto da equipe Bracol é focado no compromisso com a sustentabilidade, o que foi reafirmado no o ano de 2024 sem registro de multas ou incidentes ambientais.



"Na Bracol, cada ação ambiental é um passo concreto rumo a um futuro mais sustentável, onde inovação, responsabilidade e respeito ao meio ambiente caminham juntos em prol de uma geração futura mais consciente e em harmonia com os recursos naturais."

Biodiversidade

GRI 304-1, 304-2, 304-3 e 304-4

Visando a conservação da biodiversidade, no ano de relato, nossas ações concentraram-se em iniciativas de conscientização ambiental, especialmente voltadas ao uso racional dos recursos naturais. A unidade de Lins manteve parcerias com a Prefeitura Municipal e outras empresas para ações educativas junto à comunidade escolar, em datas comemorativas como o Dia da Água, Dia do Meio Ambiente e Dia da Árvore. Como ação de compensação ambiental, foi realizado o plantio de 4.000 mudas de árvores em Área de Preservação Permanente (APP) do município de Lins, em atendimento a termo de compromisso firmado com a CETESB e prefeitura, com o objetivo de compensar parte das emissões de GEE inventariadas.

Os principais impactos potenciais de nosso negócio relacionam-se ao consumo de recursos naturais e a geração de resíduos, mitigados por meio de reciclagem, logística reversa, adequada destinação de resíduos a empresas licenciadas e programas de conscientização. Ressaltamos que a Bracol faz o uso de energia proveniente de fontes renováveis e temos como prioridade a prevenção e a mitigação imediata de incidentes ambientais.

A companhia não possui unidades próprias localizadas em áreas de alto valor de biodiversidade nem realizou estudos específicos sobre espécies listadas na Lista Vermelha da IUCN, haja vista seu contexto de negócio.

Dentro de nossas atividades almejamos a conservação da biodiversidade e a conscientização ambiental em especial para as próximas gerações.



Resíduos e Economia Circular

GRI 3-3, 306-1 306-2, 306-3, 306-4 e 306-5

A gestão de resíduos é um tema prioritário na Bracol, vivenciamos esta relevância em toda nossa operação industrial e reforçamos a prevenção e mitigação de impactos ambientais associados ao ciclo produtivo. Mantemos o fortalecimento de nossas práticas de segregação, armazenamento e destinação ambientalmente adequada dos resíduos gerados, assegurando conformidade legal e rastreabilidade por meio de prestadores devidamente licenciados.

No ano de relato os resíduos gerados pela Companhia abrangeram materiais provenientes do processo produtivo e de atividades de apoio, com destaque para: papel/papelão, plásticos, metais, PVC, PU, composite, couro, aviamentos, lâmpadas, resíduos contaminados líquidos e sólidos, além de embalagens industriais como tambores e IBCs. A Bracol detém controles internos de gestão ambiental por unidade para monitoramento dos fluxos e suporte à tomada de decisão, permitindo maior transparência sobre volumes, classificação e destinação adotada em toda empresa.

Possuímos procedimentos operacionais para segregação, armazenamento e destinação de resíduos, garantindo conformidade legal e rastreabilidade por meio de certificados ambientais. Os resíduos são destinados a reciclagem, logística reversa, coprocessamento, blendagem, incineração ou aterro – devidamente licenciados, conforme a classificação de cada resíduo e possibilidade de reutilização.



Destacamos nossas práticas de economia circular:

- **Reaproveitamento de 100% dos resíduos de PVC e Composite no próprio processo produtivo;**
- **Logística reversa do resíduo contraforte, que retorna como matéria-prima para novos componentes;**
- **Reaproveitamento parcial de resíduos de PU para fabricação de novos solados;**
- **Início da estruturação do projeto para reaproveitamento de aparas de couro na produção de fertilizantes.**

Ampliando ainda mais o desvio de resíduos de disposição final, priorizando práticas de valorização e reaproveitamento sempre que tecnicamente viáveis. Entre os fluxos com maior potencial de circularidade, destacam-se:

- **Reciclagem de papel/papelão e plásticos**, por meio de segregação e envio a empresas intermediárias e recicladoras;
- **Venda de sucata metálica** para reaproveitamento na cadeia de reciclagem;
- **Logística reversa** de outros materiais específicos
- **Reciclagem** de outros materiais.



Resíduos gerados (t) GRI 306-3



Mais de 50% de nossos resíduos não são destinados para aterro.

Essas iniciativas contribuem para a redução de rejeitos, otimização do uso de recursos e fortalecimento de uma gestão mais eficiente e alinhada aos princípios de economia circular.

Os resíduos não passíveis de reciclagem ou reaproveitamento são encaminhados para destinação final ambientalmente adequada, conforme sua classificação e requisitos técnicos.

A Companhia também avalia oportunidades de melhoria contínua e valorização de resíduos com potencial de reaproveitamento. Entre os temas em evolução, destaca-se a perspectiva de desenvolvimento de soluções para resíduos de couro, o qual tem por objetivo o envio do resíduo para uma empresa especializada que transforma o resíduo em subproduto, o qual pode ser utilizado como fertilizante.

A geração de resíduos é reconhecida como um impacto significativo do negócio, e temos como compromisso o contínuo monitoramento e mitigação dos riscos por meio de nossa gestão adequada e melhoria contínua dos processos.

Em relação à cadeia de valor, iniciamos em 2024 uma prática de monitoramento dos parceiros comerciais, com aplicação de formulários de autoavaliação e solicitação de evidências sobre o gerenciamento de resíduos. A iniciativa representa um avanço importante para ampliar a visibilidade sobre práticas ambientais de fornecedores e apoiar o fortalecimento de critérios de sustentabilidade e conformidade ao longo da cadeia.

Em linha com nosso compromisso com a economia circular e a gestão responsável de resíduos, priorizamos quando possível a não destinação de resíduos para aterro sanitário, buscando alternativas ambientalmente adequadas, como reciclagem, reutilização, coprocessamento e entre outros.

Planta essa idéia!



Recursos Hídricos

GRI 3-3, GRI 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5

Reconhecemos a gestão da água e dos efluentes como um tema prioritário em nossa agenda ESG, uma vez que se trata de um recurso natural essencial para a continuidade de nossas operações e para o bem-estar da comunidade onde atuamos. Para isso, adotamos práticas estruturadas de controle e monitoramento do consumo e da qualidade da água, bem como o gerenciamento adequado dos efluentes gerados, assegurando atuação contínua em conformidade com a legislação ambiental vigente.

O consumo de água no processo industrial apresenta impacto mínimo, considerando que a água utilizada no processo produtivo opera predominantemente em circuito fechado, sendo aplicada para aquecimento e resfriamento de equipamentos, com reaproveitamento contínuo. Assim, não há significativo impacto ambiental relacionado ao tema, sendo o maior consumo destinado às atividades humanas.

As unidades de Lins e Castanhal realizam captação hídrica por meio de poços artesianos devidamente outorgados, com tratamento adequado para atendimento da demanda operacional e do consumo humano. Já a unidade de Eldorado é abastecida por água tratada proveniente da concessionária Sanesul. Em relação ao descarte e tratamento de efluentes sanitários, a unidade de Lins realiza o lançamento na rede coletora sob concessão da SABESP, e a unidade de Eldorado realiza o tratamento por meio de fossas sépticas com sumidouro, com limpezas periódicas programadas ou conforme necessidade operacional. A unidade de Castanhal, em função de sua localização e limitações de espaço, realiza o tratamento dos efluentes em uma Estação de Tratamento de Efluentes (ETE) instalada em planta, com lançamento do efluente tratado conforme outorga de lançamento aplicável.

Adotamos uma abordagem de gestão baseada em monitoramento contínuo do consumo de água, com foco na identificação dos principais pontos de uso e na avaliação de oportunidades de melhoria. Esse acompanhamento é realizado por meio de leituras periódicas de hidrômetros, além da realização de análises programadas de qualidade da água, conduzidas por laboratórios externos especializados. A partir dessas informações, são avaliados os impactos relacionados à captação, consumo e descarte, permitindo a identificação de ameaças e a implementação de ações de melhoria e mitigação de riscos quando necessário.

Buscamos reduzir os impactos relacionados à água por meio do uso racional, do monitoramento de consumo e da destinação adequada dos nossos efluentes gerados. Realizamos o tratamento de efluentes conforme a infraestrutura disponível em cada unidade, assegurando atendimento às normas e exigências ambientais em vigor.

Comemoração Dia da Água - Sede Lins



Engajamos nossos *stakeholders* sobre a temática hídrica com ações pontuais de iniciativas promovidas pela gestão municipal de Lins, especialmente em datas comemorativas, envolvendo escolas, empresas e fóruns locais. Além disso, em 2024, com o foco na conscientização e uso racional da água realizamos ações internas de sensibilização junto aos colaboradores, por meio de Diálogos Diários de Segurança (DDS), abordando práticas de consumo consciente e racional.

Confira abaixo o volume total de água captada e descartada em todas as áreas por fonte em megalitros (ML):

VOLUME TOTAL DE ÁGUA CAPTADA EM TODAS AS ÁREAS SEM ESTRESSE HÍDRICO (ML) ANO DE 2024:	
FONTE	SEDE/VL
ÁGUAS SUBTERRÂNEAS (TOTAL)	
ÁGUA DOCE (SÓLIDOS DISSOLVIDOS TOTAIS ≤1.000 MG/L)	Castanhal - 17,44
	Lins - 8,81
	Eldorado - 5,78
TOTAL	32,03

GRI 303-3

**Não houve captação de água proveniente de fontes superficiais (cursos d’água) no período.

De acordo com a ferramenta *Aqueduct Water Risk Atlas* do *World Resources Institute (WRI)*, todas as áreas das instalações industriais da Bracol encontram-se em áreas de baixo estresse hídrico.

Descarte de água (GRI 303-4)

Não foram identificados volumes significativos de descarte de água em 2024.

Com uma gestão hídrica baseada no uso racional, no monitoramento contínuo e no tratamento adequado de efluentes, reforçamos nosso compromisso com a sustentabilidade, a conformidade ambiental e a preservação da água como recurso essencial para nossas próximas gerações.

Mudanças Climáticas

GRI 3-3, 305-1,305-2, 305-3, 305-4, 305-5

A Bracol reconhece a relevância das mudanças climáticas e reforça seu compromisso com a gestão responsável de emissões atmosféricas, por meio do monitoramento e da melhoria contínua de seus processos produtivos. Como parte desse direcionamento, a empresa realizou seu Inventário de Emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE) referente ao ano-base 2023, contemplando todas as unidades produtivas.

Emissões

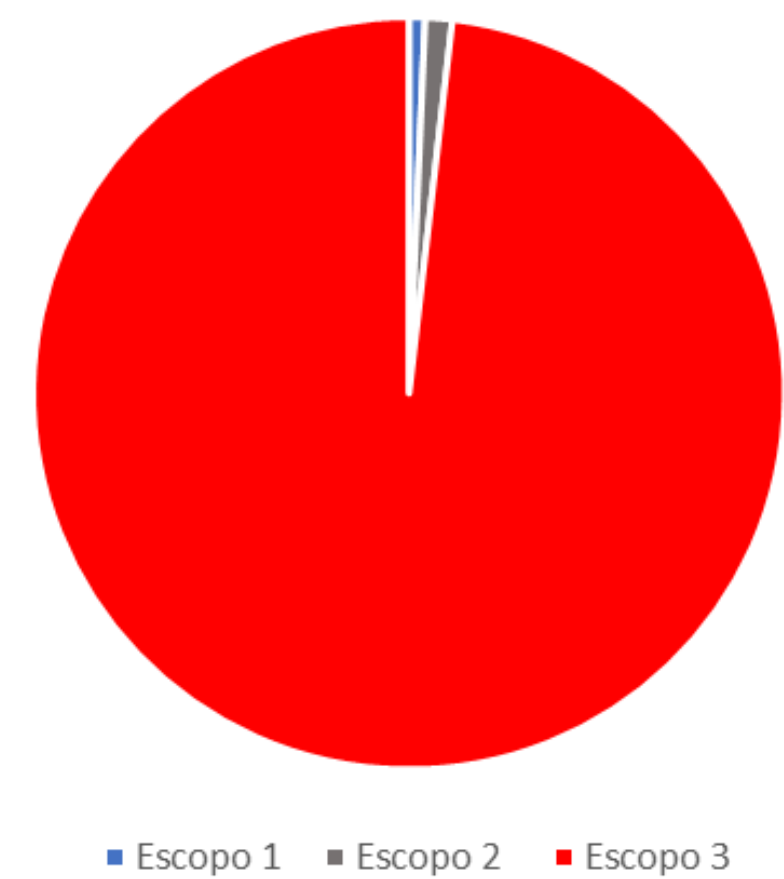


Realizamos o Inventário de GEE segundo as diretrizes do Programa Brasileiro GHG Protocol, sendo este o ponto de partida para contribuir com a redução de emissões, o combate às mudanças climáticas e o estabelecimento de estratégias de minimização.

Temos o compromisso de reduzir nossas emissões a cada ano, para isto, investimos em na redução de envio de resíduos para aterros, dando preferência a destinação que geram menos impacto como reciclagem e coprocessamento, e iniciamos no ano a preferência em nossa frota por combustíveis renováveis.

No ano de relato as emissões globais brutas foram de **70.807,11 tCO₂e**, sendo que as emissões mais representativas foram as referentes ao Escopo 03, sequencialmente dos Escopos 02 e 01, respectivamente. Confira abaixo:

Emissões de GEE anuais por tCO ₂ e:			
Ano	Escopo 01	Escopo 02	Escopo 03
2024	486,32	817,59	69.503,19



As emissões mais representativas do Escopo 03 são correspondentes à categoria de transporte (*upstream* e *downstream*). Já a Unidade Lins foi a que teve maior contribuição nas emissões globais com a porcentagem de 54% das emissões da Bracol.

Energia

GRI 302-1, 302-2

GRI 302-4: Redução do consumo de energia

Durante o período de relato, a empresa implementou iniciativas voltadas à redução do consumo de energia em suas operações. Entre as principais ações destacam-se:

- **Reforma do banco de capacitores:** Esta intervenção teve como objetivo corrigir o fator de potência do sistema elétrico, fornecendo a potência reativa necessária para compensar cargas indutivas. O resultado é a melhoria na eficiência energética, redução de perdas, estabilização da tensão e mitigação de riscos de penalidades por consumo excessivo de energia reativa.

- **Substituição do compressor de ar:** O equipamento foi trocado por um modelo de alta performance, contribuindo para a redução do consumo energético e

aumento da eficiência operacional.

- Confira os indicadores nos anexos.



O futuro é mais sustentável na Bracol

GRI 2-23, 413-1, 403-6

Em 2024, a unidade de Lins mais um ano consolidou sua parceria de longa data com a Prefeitura Municipal, integrando-se ao calendário ambiental da cidade e promovendo ações conjuntas com instituições de ensino e outras empresas parceiras. As atividades foram estruturadas em eventos com ações educativas e práticas voltadas à temática ambiental. Confira nossas principais ações:

- **Março – Dia da Água:** distribuição de mudas pelo Viveiro Móvel, visitas monitoradas à Caixa d'Água Central e à ETE de Lins, e materiais educativos para colaboradores.
- **Junho – Dia do Meio Ambiente:** ação educativa com o Clube Planetário, incluindo demonstração de irrigação sustentável.
- **Setembro – Dia da Árvore:** palestra sobre prevenção de queimadas e plantio coletivo de Ipês em área urbana.

Nossos resultados e Impactos

- Engajamento de colaboradores e comunidade em práticas ambientais.
- Conscientização sobre uso sustentável da água e conservação da biodiversidade.
- Fortalecimento de parcerias com órgãos públicos e instituições de ensino.

Essas ações nos possibilitam ampliar as nossas iniciativas de educação ambiental, promovendo sustentabilidade e responsabilidade socioambiental no âmbito local e regional. Além de ações de educação ambiental, atuamos na prevenção de doenças em nossa comunidade, como no caso da dengue, e na promoção de campanhas de vacinação contra gripe e outras doenças para nossos colaboradores junto com os calendários oficiais de saúde.



Somos orgulho de ser Bracol em nossa comunidade!



 BRACOL

SOCIAL

Nosso Time Bracol

Acreditamos que o crescimento dos nossos negócios e o avanço da sustentabilidade na companhia são impulsionados pelo nosso time. Portanto, nosso compromisso com o pilar Social se reflete na valorização dos nossos colaboradores próprios e no fortalecimento de práticas responsáveis junto à cadeia de valor, incluindo prestadores de serviços e fornecedores. Em 2024, direcionamos esforços para desenvolver competências técnicas e de liderança, promover relações de trabalho éticas e fortalecer mecanismos de conformidade, integridade e respeito aos direitos humanos.

Gestão e Desenvolvimento de Pessoas

GRI 2-7 e 2-8, 401-1, 404-2, 407-1, 2-22, 408-1 e 409-1

Com nosso time vivemos uma cultura interpessoal cultivando talentos e proporcionando um ambiente saudável e próspero para todos, temos como meta alavancar nosso propósito com a sustentabilidade e para que isso seja possível investimos no fortalecimento de nosso capital humano e intelectual.

Garantimos que diariamente vivemos nosso negócio a fim de gerar bem-estar, desenvolvimento e segurança para nossos colaboradores próprios e terceiros.

O ano foi marcado por desafios relevantes no cenário de mão de obra, especialmente pela concorrência crescente por profissionais qualificados e pela expansão das operações.

Como resposta imediata, a Bracol estruturou iniciativas estratégicas de desenvolvimento humano e organizacional, com destaque para o **Programa Capacita Bracol**, ampliando oportunidades de formação, qualificação técnica e preparação de lideranças para sustentar o crescimento da empresa com responsabilidade social e alinhamento às questões ESG.



Time Bracol fazendo história no Brasil e no mundo!

Confira os principais alicerces do **Programa Capacita Bracol**:

- **Formação de novas lideranças para nossos Líderes do Futuro.**
- **Aprimoramento de líderes atuais da Bracol, subprograma com o tema: Líderes Resilientes.**
- **Formação técnica operacional, inclusa para nossos profissionais: pespontador, strobelador, auxiliar de manutenção mecânica, monta bico, injeção de termoplásticos, entre outros.**

- **Liberdade de associação e negociação coletiva:** GRI 407-1

A Bracol assegura o pleno exercício da liberdade sindical e da negociação coletiva por meio de políticas claras, controles de conformidade, diálogo com entidades sindicais e canais de comunicação acessíveis.

- **Os Direitos humanos são assegurados na Bracol:**

Temos em nosso mapeamento de ações avaliações formais para identificar operações mais sensíveis a impactos de direitos humanos para o ano de 2025, alinhado às boas práticas ESG. Em referência a auditorias no tema foi realizada no ano de relato uma auditoria fiscal, conduzida pela empresa Grant Thornton.



Time Bracol destaque de nosso desenvolvimento sustentável

GRI 2-7, 401-1

Nosso time Bracol faz parte de nossa história de sucesso, em 2024, continuamos nosso compromisso com a valorização de nosso capital humano, reconhecendo que o desenvolvimento sustentável da organização está diretamente conectado ao bem-estar, à capacitação e à retenção de seus colaboradores.

No período de relato, a Bracol contou com um total de **3.430** colaboradores próprios, sendo **1.640 mulheres** e **1.790 homens**, refletindo a relevância da força de trabalho para a continuidade e eficiência das operações. Isso reflete o aprimoramento de nossas práticas de gestão de pessoas, com atenção à diversidade, à equidade e à construção de um ambiente de trabalho ético, seguro e inclusivo.

A agenda de desenvolvimento profissional permaneceu como um eixo estratégico de sucesso em 2024. Foram registradas **25.778 horas** de treinamento, totalizando uma média de **6,9 horas** por colaborador, reforçando o direcionamento da Bracol para o fortalecimento de competências técnicas e comportamentais, alinhadas às necessidades do negócio e à evolução contínua de seus processos.

Em relação à movimentação de pessoal, os dados consolidados indicam uma taxa aproximada de desligamento de **7,61%**. A Bracol monitora esses indicadores com o objetivo de identificar oportunidades de melhoria em clima organizacional, engajamento e atração de talentos, contribuindo para maior estabilidade e eficiência operacional.

*Para maiores informações consultar nosso Anexo de Indicadores – Capital Humano

Capacitação de Nosso Time

GRI 3-3, 404-1, 404-2, 404-3

No ano de relato, com a implantação de nosso programa de capacitação focamos em qualificação técnica interna, formação de lideranças e desenvolvimento de competências para sustentar o crescimento da companhia. Nossas principais frentes de capacitação foram:

- Desenvolvimento Operacional e Liderança;
- Saúde e Segurança;
- Qualidade;
- Conscientização Ambiental;
- Ética e Conduta;
- Princípios ESG e
- Treinamentos Administrativos e de Suporte.

“A Bracol acredita que time excelente é time que se desenvolve”

Como parte do fortalecimento da cultura organizacional e integridade corporativa, foram realizadas ações para disseminação do Código de Ética e Conduta Empresarial, com destaque para treinamento em vídeo, inserção nas integrações de novos colaboradores e padronização da linguagem.



A Bracol avançou na disseminação de conceitos de Sustentabilidade/ESG por meio da elaboração de políticas e treinamentos associados ao tema, totalizando 1.912 colaboradores capacitados.

No ano não foram realizadas avaliações regulares de desempenho e desenvolvimento de carreira, sendo a implantação desse processo planejada para 2025.

Benefícios



GRI 401-2

Os benefícios são uma das formas de cuidado com nossos colaboradores e têm por objetivo garantir segurança, bem-estar e um ambiente de confiabilidade.

A Bracol reforça o seu compromisso com a valorização do ser humano através da oferta de uma política de remuneração justa e um pacote robusto de benefícios sociais. Esses benefícios promovem qualidade de vida, bem-estar e segurança para os seus colaboradores e suas famílias. Confira nossos benefícios na seção de anexo.

Benefícios	Unidades
Fundo de Garantia (FGTS)	Todas as Unidades
Bônus – PRB	
Refeição (subsídio)	
Seguro de Vida	
Vale-transporte	
Cesta de Final de Ano	Apenas na Unidade Lins
Atendimento Psicológico	
Atendimento Fisioterapêutico	Unidades Lins e Castanhal
Odontologia	
Programa Dignidade Menstrual	Todas as Unidades
Auxílio Filho Deficiente	Apenas Unidades de Lins e São Paulo (SP)
Assistência Médica	
Convênio Farmácia	

A Bracol mantém um sistema de benefícios sociais que ultrapassa as obrigações legais e investe continuamente em iniciativas que valorizam o colaborador como parte essencial da sua operação.



Diversidade e Equidade

GRI 3-3, 405-1

Acreditamos que a diversidade e inclusão asseguram um ambiente de trabalho mais produtivo, rico e saudável, unimos pessoas com diferentes perspectivas e experiência, gerando um ambiente forte e engajador em nosso dia a dia. No ano, ampliamos nossas ações de diversidade e inclusão, dando continuidade à integração de comunidades indígenas e programas de reinserção social, além de investir na capacitação de lideranças femininas e rodas de conversas inclusivas.

Acreditamos que o lugar das mulheres é onde cada uma floresce. Trabalhamos de forma intencional para que a força e diversidade de gênero sejam garantidos, promovendo o crescimento profissional para nossas colaboradoras, bem como valorização de todos os grupos minoritários.

Nossas mulheres são valorizadas em nosso meio

Nossos Parceiros

GRI 2-8, GRI 414-1, 408-1, 409-1, 308-1, 414-1

Em 2024, a Bracol manteve relações contratuais com trabalhadores que não são empregados diretos, por meio da contratação de empresas terceirizadas para atividades específicas da operação, sendo que os nossos principais parceiros estão nos segmentos de transporte, logística, embalagens, insumos e matérias-primas. Já nossos colaboradores externos presentes no setor de confecção.

O sucesso da Bracol também está vinculado às boas relações que temos com nossos parceiros.



Nosso time é formado por cerca de 50% da força feminina, o que indica nosso compromisso com a diversidade dentro da Bracol.

**Mais informações inclusas no Anexo de Indicativos.*

Ampliamos significativamente os processos de gestão de terceiros, com foco em transparência, conformidade e mitigação de riscos na cadeia de valor. Como medida, no ano de relato, foi implementado um controle rigoroso dos termos contratuais firmados com nossos fornecedores, assegurando aderência às políticas internas, ao Código de Conduta e às exigências legais aplicáveis.



Na ocorrência de inconformidades, a Bracol prevê a adoção de ações corretivas imediatas e, quando necessário, a suspensão da parceria, reforçando postura de tolerância zero frente a violações de direitos fundamentais.

Além disso, a empresa consolidou o envio sistemático de formulários de controle e verificação, reunindo informações essenciais sobre os terceiros e fortalecendo a rastreabilidade documental. Essas ações reforçam o compromisso da Bracol com uma cadeia de valor ética, transparente e sustentável, ampliando a segurança nas relações contratuais e fortalecendo a governança corporativa.

A Bracol mantém compromisso com a erradicação do trabalho infantil, o que é assegurado pela verificação documental rigorosa em todo processo de admissão de colaboradores, atendendo toda conformidade legal e aderência às suas diretrizes internas da companhia. Para prestadores de serviço e fornecedores, a organização reforça exigências contratuais e critérios de compliance trabalhista, incluindo o compromisso com o Código de Ética e Conduta, o Código de Conduta para Fornecedores e a Política de Direitos Humanos, que proíbem expressamente o trabalho infantil em toda a cadeia de valor.

Adicionalmente, repudiamos qualquer forma de trabalho forçado, obrigatório, degradante ou análogo ao escravo e mantemos diretrizes corporativas relacionadas à prevenção e mitigação desses riscos entre nossos parceiros.

No ano de relato, reforçamos os controles preventivos por meio de instrumentos formais e mecanismos de verificação, incluindo: (i) compromisso contratual com o cumprimento do Código de Ética, legislações trabalhistas, requisitos de segurança e políticas de direitos humanos; (ii) exigência de comprovações periódicas de regularidade trabalhista; e (iii) visitas técnicas periódicas conduzidas por equipes de Segurança e Gestão, com foco na verificação das condições de trabalho e no cumprimento de obrigações legais e contratuais.

Todas as nossas medidas asseguram a mitigação de riscos sociais contínuos, tanto através do controle documental, cláusulas de contrato que asseguram a obrigatoriedade de cumprimento do Código de Ética, das legislações trabalhistas e de segurança e das políticas de direitos humanos, quanto através das verificações por visitas periódicas às instalações dos prestadores, fortalecendo o monitoramento e a prevenção de irregularidades de forma íntegra.

Repudiamos todas as formas ilegais de trabalho!

GRI 408-1 e 409-1

A Bracol adota mecanismos para integrar aspectos ambientais ao relacionamento com fornecedores e prestadores de serviço, para isto, garantimos por meio de cláusulas de contrato específica de sustentabilidade, que incluem o cumprimento de normas ambientais aplicáveis, redução do consumo de recursos naturais, eficiência energética, gestão adequada de resíduos, priorização de reciclagem/destinação ambientalmente correta, preferência por matérias-primas sustentáveis e monitoramento periódico de impactos, visando melhoria contínua.

Além de contarmos com nosso Código de Conduta para Fornecedores e uma Política de Compras Sustentáveis.

Em 2024, para os nossos terceiros de maior faturamento foram realizadas avaliações de aspectos sociais e ambientais por meio de análise de formulários.

No período de relato, não houve encerramento de contratos com prestadores de serviço e não foram registradas ocorrências de impactos sociais ou ambientais envolvendo terceiros. Dessa forma, não foram necessárias medidas corretivas específicas para reincidência.

Direitos Humanos

Possuímos diretrizes de direitos humanos formalizadas em nosso Código de Ética e Conduta Empresarial e em sua Política de Direitos Humanos, reforçando nossa responsabilidade social e trabalhista. Apesar de ainda não haver treinamento estipulado específico no tema, mantemos um cronograma de capacitação para colaboradores próprios por meio de sistema informatizado e obrigatório. Além de outros treinamentos presenciais, reforçando o entendimento e o comprometimento com as diretrizes corporativas da empresa.



Já nossos terceiros passam por processo de integração, no qual são formalizadas as regras e diretrizes aplicáveis desde o início da relação contratual.

Para os anos seguintes a Bracol tem por objetivo ampliar seu compromisso com a sustentabilidade e a responsabilidade social, com foco na redução do consumo de recursos naturais, ampliação da reciclagem de resíduos, fortalecimento do desenvolvimento e bem-estar dos colaboradores, aprimoramento da governança e compliance, maior engajamento com fornecedores e comunidades, aumentar e ampliar a quantidade e o conteúdo de capacitação de nosso time, e avanço na busca por certificações, como a Certificação B e a Ecovadis.



Saúde Bem-Estar e Segurança

GRI 3-3, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-7, 403-8 e 403-9, 403-10, 2-30

A Bracol reconhece a Segurança e Saúde no Trabalho (SST) como um tema material e prioritário para a sustentabilidade do negócio, uma vez que está diretamente relacionada à preservação da vida, à integridade física e emocional dos nossos colaboradores, à continuidade operacional e à qualidade das relações de trabalho.

Mantivemos, no decorrer de 2024, o compromisso de fortalecer nossa cultura de prevenção, promovendo um ambiente de trabalho cada vez mais seguro, saudável e alinhado às melhores práticas de gestão de riscos ocupacionais.

Entre os principais destaques do período, a Bracol realizou a Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho (SIPAT), com palestras e atividades educativas voltadas à conscientização preventiva.

Além disso, foram promovidas ações de sensibilização e treinamentos ao longo do ano, abordando temas como ergonomia, autocuidado, prevenção de acidentes e saúde ocupacional. Como resultado do engajamento coletivo, a empresa alcançou o marco de mais de **400 dias** sem acidentes de trabalho sem afastamento, reforçando a consistência das práticas implementadas e a maturidade da cultura preventiva nas unidades.

“Somos Bracol com mais de um ano sem acidentes e sem afastamento”

No mês de julho, celebramos o Dia Nacional de Prevenção de Acidentes do Trabalho, com a realização de palestras com a temática “De Mãos Dadas com a Segurança.

Em cada ação da Equipe Bracol reiteramos a prioridade absoluta atribuída à preservação da vida e à integridade física de todos os trabalhadores.

A segurança é um valor essencial em nossa rotina de trabalho!

A gestão de Saúde e Segurança do Trabalho na Bracol é estruturada por meio de um conjunto integrado de políticas, procedimentos e programas voltados à identificação de perigos, avaliação e controle de riscos ocupacionais, bem como ao monitoramento contínuo do desempenho em SST.

O sistema contempla ações preventivas e corretivas, capacitação permanente, acompanhamento de indicadores e atendimento aos requisitos legais aplicáveis.

Em 2024, a área de SST contou com equipes dedicadas e multidisciplinares em todas as nossas unidades, compostas por engenheiros e técnicos de segurança do trabalho, além de suporte administrativo. O sistema de gestão abrangeu **100%** dos nossos colaboradores, assegurando a aplicação uniforme das diretrizes e práticas de prevenção em toda a empresa.

A Bracol conduz sua atuação em conformidade com a legislação trabalhista brasileira e as Normas Regulamentadoras (NRs) do Ministério do Trabalho e Emprego, além de considerar diretrizes e boas práticas reconhecidas internacionalmente.

Adicionalmente, contamos com nossas Políticas e Diretrizes formais de **Saúde e Segurança do Trabalho (SST)**, aplicáveis a todos os colaboradores próprios e terceiros. A empresa mantém o compromisso com a evolução contínua dos processos e avalia oportunidades de adesão a padrões e certificações que reforcem a transparência e a robustez do sistema de SST.

A Bracol realiza a gestão de riscos ocupacionais de forma sistemática, considerando perigos e exposições inerentes às atividades operacionais.

Entre os principais riscos mapeados estão os riscos ergonômicos, associados a esforços repetitivos, posturas inade-



-quadas e movimentação manual de cargas; riscos físicos, como exposição a ruído, calor e vibrações; riscos químicos, decorrentes do contato com produtos específicos; e riscos de acidentes mecânicos, relacionados à operação de máquinas, cortes, esmagamentos e quedas.

Para mitigação desses riscos, a empresa adota medidas como adequação de postos de trabalho, pausas programadas, treinamentos de ergonomia, fornecimento e uso obrigatório de **EPIs**, adoção de **EPCs**, manutenção preventiva de equipamentos, ventilação adequada, armazenamento seguro e inspeções periódicas nas áreas operacionais.

As investigações e levantamentos de risco são complementadas por inspeções técnicas, observações diretas e entrevistas com trabalhadores, com priorização de controles coletivos e medidas preventivas estruturadas.

A Bracol mantém canais acessíveis e confidenciais para que colaboradores próprios e terceiros possam relatar situações de risco ou comportamentos inadequados, incluindo o **canal de ética**, assegurando proteção contra represálias e fortalecendo um ambiente de confiança e transparência.

Garantimos o sigilo e confidencialidade sobre informações pessoais de saúde dos nossos colaboradores, garantindo que dados médicos e relatórios sejam tratados de forma ética e restrita e oferecemos serviços de saúde ocupacional e assistencial, incluindo exames médicos obrigatórios (admissionais, periódicos, de retorno ao trabalho, de mudança de função e demissionais), além de atendimento em ambulatório interno para primeiros socorros, consultas ocupacionais e acompanhamento de casos clínicos.

Além de serem realizadas campanhas de prevenção e promoção da saúde, com ações como vacinação e iniciativas temáticas voltadas ao bem-estar.

Nossos colaboradores são incentivados à participação ativa no desenvolvimento e aprimoramento do sistema de SST.

Essa atuação ocorre por meio de estruturas formais como a **CIPA**, além de ações como **DDS (Diálogos Diários de Segurança)**, **SIPAT** e consultas internas, que fortalecem a escuta, a corresponsabilidade e o engajamento coletivo na prevenção de acidentes e na melhoria contínua do ambiente de trabalho.

Sempre à frente na capacitação do nosso time, promovemos treinamentos em SST que abrangem todo o nosso quadro de profissionais, internos e externos.

Todos participam de treinamentos de integração e orientações sobre normas internas, uso correto de EPIs, procedimentos de emergência e regras operacionais aplicáveis.

As capacitações são majoritariamente presenciais e utilizam metodologias práticas, recursos audiovisuais e dinâmicas interativas, visando consolidar o aprendizado e ampliar a percepção de risco de forma eficaz.

Em 2024, a participação nos processos de integração atingiu **100% dos colaboradores** e **100% dos terceiros**, demonstrando o compromisso com a prevenção e a padronização de condutas seguras em todas as unidades.



Simulação Bracol SST

Promoção da saúde na Bracol

Facilitamos o acesso de nosso time a serviços médicos e de saúde, inclusive em situações não diretamente relacionadas ao trabalho, oferecendo apoio e orientação sempre que necessário.

Como parte de sua estratégia de promoção da saúde, a empresa desenvolve programas e campanhas voltadas à prevenção de doenças crônicas e ao incentivo de hábitos saudáveis.

Entre as iniciativas, destaca-se o **Programa de Acompanhamento Nutricional e Médico**, direcionado a colaboradores com comorbidades como diabetes, hipertensão, colesterol elevado e obesidade, com palestras, orientações nutricionais e acompanhamento médico especializado, contemplando ações de prevenção para riscos à saúde não ocupacional.

Além disso, são realizadas campanhas mensais de conscientização alinhadas a calendários nacionais de saúde, como **Janeiro Branco, Setembro Amarelo, Outubro Rosa e Novembro Azul**, fomentando ações educativas, rodas de conversa, exames preventivos e estímulo ao diagnóstico precoce.

Para ampliar o cuidado com nosso time, contamos também com programas de apoio ao equilíbrio



social e emocional, que promovem a saúde psíquica e a qualidade de vida, além de campanhas específicas voltadas às mulheres. A Bracol adota uma **abordagem preventiva** para eliminar ou mitigar impactos significativos à saúde e segurança relacionados às suas operações, produtos, serviços e relações de negócio. Essa atuação inclui identificação periódica de perigos, aplicação de medidas de engenharia e controles administrativos, fornecimento de **EPIs**, capacitação contínua, monitoramento técnico e implementação de planos de contingência e resposta a emergências.

Embora a Bracol ainda não possua um **sistema de gestão de SST** certificado, a empresa mantém práticas estruturadas e requisitos aplicáveis, garantindo cobertura de **100% dos colaboradores** em todas as unidades fabris e administrativas. A gestão se apoia em instrumentos e instâncias internas como **CIPA, Brigada de Emergência, Comitê de Saúde e Segurança do Trabalho**, além de normas vigentes que orientam a atuação preventiva.

Na Bracol, segurança é um valor inegociável: cuidamos das pessoas todos os dias, porque preservar vidas é a base da nossa sustentabilidade, da preservação do bem-estar dos nossos colaboradores e da saúde de nosso negócio.



No ano de relato, não tivemos casos de doenças profissionais e óbitos resultantes de nossas atividades em nossos empregados próprios.



Em adicional ao completo atendimento às questões de saúde e trabalho da companhia, a Bracol assegura o respeito aos direitos trabalhistas por meio da atuação sindical e de instrumentos formais de negociação coletiva, respaldados por acordos e registros documentais aplicáveis, reforçando o compromisso com relações de trabalho transparentes e alinhadas às normas vigentes.

Confira nossas campanhas temáticas de acordo com os meses de prevenção reconhecidos nacionalmente:

- **Janeiro Branco:** Saúde mental e bem-estar.
- **Fevereiro Laranja & Roxo:** Conscientização sobre Lúpus, Fibromialgia, Alzheimer e Leucemia.
- **Março Lilás:** Prevenção do câncer do colo do útero e promoção da saúde da mulher.
- **Abril Verde:** Palestra de Segurança, com o tema: Volte com Segurança para sua Casa, Alguém te Espera.
- **Julho:** Palestra de Segurança do Trabalho, com o tema: De Mãos Dadas com a Segurança.
- **Agosto Lilás:** Combate à violência contra a mulher.
- **Setembro Amarelo:** Prevenção ao suicídio e valorização da vida.
- **Outubro Rosa:** Prevenção do câncer de mama e coleta de papanicolau.
- **Novembro Azul:** Saúde do homem e prevenção do câncer de próstata.
- **Dezembro vermelho:** Campanha de Conscientização do combate ao HIV





GOVERNANÇA

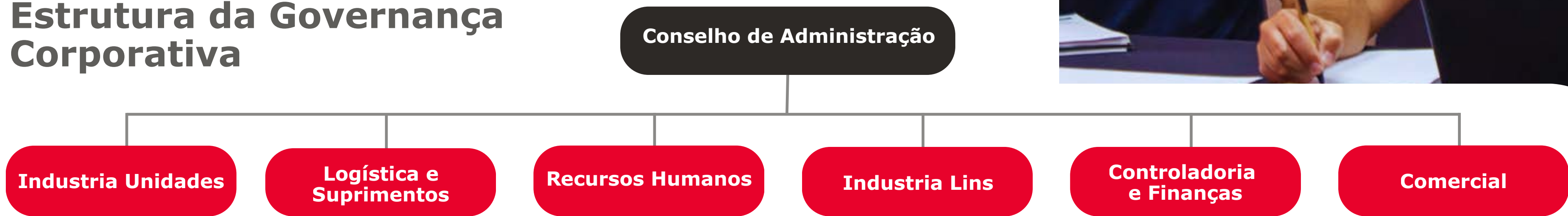
Governança Corporativa

GRI 3-3, 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 405-1, 2-14, 2-15, 2-18, 2-19, 2-11

Atuamos em nosso negócio com extrema responsabilidade em governança corporativa, com valores e princípios ESG enraizados em nossas operações. Refletimos propósito e transparência em todas as nossas práticas de gestão.

A Bracol conduz seus negócios com firme compromisso com as melhores práticas de governança corporativa, pautadas pela transparência, equidade e responsabilidade, assegurando a sustentabilidade contínua e o fortalecimento do relacionamento com seus *stakeholders*.

Estrutura da Governança Corporativa



Adotamos uma estrutura de governança corporativa voltada à condução ética, transparente e responsável, alinhada às disposições legais, estatutárias e às boas práticas de governança. Nossa estrutura é composta pelo Conselho de Administração e pela Diretoria Executiva, que atuam de forma integrada na definição das diretrizes estratégicas, na supervisão da gestão e na condução das operações da Companhia.

O Conselho de Administração é o mais alto órgão de governança da Bracol e é responsável pela orientação geral dos negócios, fiscalização da gestão e deliberação sobre matérias estratégicas que extrapolam as atribuições delegadas à Diretoria Executiva, conforme previsto no Estatuto Social.

Atualmente, o Conselho de Administração é composto por três membros, eleitos em Assembleia Geral de Acionistas, com mandato de três anos, vigente até 2027. O colegiado é formado por Silmar Roberto Bertin, que exerce a função de Presidente do Conselho de Administração, além de Fernando Antonio Bertin e Rodrigo Miranda, na condição de Conselheiros. Não há membros independentes na composição do Conselho. No ano de relato, não foram realizadas reuniões do Conselho de Administração, e até o momento não há comitês de assessoramento diretamente vinculados a este órgão.



O Presidente do Conselho de Administração exerce, simultaneamente, a função de Diretor Executivo não estatutário da Companhia. Esse acúmulo de funções está associado à estratégia da organização de promover maior alinhamento entre a governança e a gestão executiva, assegurando agilidade na tomada de decisões, coerência na implementação das estratégias e fortalecimento da unidade de comando.

No exercício dessa função, o Presidente atua diretamente na gestão estratégica e operacional, participando da definição de diretrizes gerais, do acompanhamento do planejamento estratégico e da coordenação das principais áreas administrativas, além da representação institucional da Bracol perante seus públicos de interesse.

Os membros do Conselho de Administração são nomeados por meio de Assembleia Geral de Acionistas, a partir de indicação e aprovação dos acionistas, considerando a estrutura acionária da empresa. Não são adotados critérios formais relacionados a conhecimentos específicos em temas econômicos, ambientais ou sociais para a seleção dos conselheiros, por hora.

A Diretoria Executiva da Bracol é composta por três Diretores Estatutários, eleitos pelo Conselho de Administração, com mandato de dois anos. Em 2024, a Diretoria foi composta por Clarice de Souza Siqueira Lima Bossonaro, Bruno Sanches Fogaça e Thiago Flávio de Souza, todos com atribuições previstas em lei e no Estatuto Social. A Diretoria é responsável pela condução das atividades operacionais e pela execução das estratégias aprovadas pelo Conselho de Administração.

No que se refere à diversidade de gênero, 30% do quadro de nossa Diretoria Executiva é composto pelo gênero feminino e entre os demais integrantes se destaca a diversidade étnico-racial. Passo importante para nossa jornada ESG.

Comitês e Apoio à Governança

Contamos com dois comitês temáticos: o Comitê de Sustentabilidade e ESG e o Comitê de Compliance (Ética). O Comitê de Sustentabilidade e ESG tem como atribuição apoiar a Companhia no fortalecimento da governança relacionada a temas ambientais, sociais e de governança, por meio da identificação e monitoramento de riscos, mapeamento de oportunidades e proposição de políticas e diretrizes relacionadas à sustentabilidade, ética, diversidade e mudanças climáticas.

O Comitê de Compliance atua no assessoramento quanto à integridade, ética e conformidade legal. Ambos possuem caráter consultivo, sem poder decisório, subsidiando as deliberações da Diretoria Executiva e do Conselho de Administração.

A política de remuneração da Companhia aplicável aos membros da Diretoria Executiva contempla remuneração fixa e variável, esta última vinculada ao atingimento de metas e indicadores previamente estabelecidos. Atualmente, a remuneração dos executivos não está atrelada à métricas ESG, embora os riscos e práticas relacionados a aspectos ambientais, sociais e de governança sejam considerados pelo Conselho de Administração na condução estratégica da Companhia.

Governança com Sustentabilidade

O Conselho de Administração desempenha papel essencial na aprovação e atualização do propósito organizacional, da missão, visão, valores e estratégias da Bracol, assegurando que as decisões considerem os impactos econômicos, sociais, ambientais e jurídicos no longo prazo, conforme previsto no Estatuto Social.

As questões ambientais e sociais são avaliadas no âmbito da governança corporativa, sendo integradas às práticas de gestão com foco na sustentabilidade e na perenidade do negócio.

Integridade Ética e Compliance

GRI 3-3, 205-1, 205-2 205-3, 2-26, 2-24, 418-1, 2-25 e 406-1

Atuamos em nosso negócio com extrema responsabilidade em governança corporativa, com valores e princípios ESG enraizados em nossas operações. Refletimos propósito e transparência em todas as nossas práticas de gestão.

Integridade é nosso compromisso diário de trabalho

Em 2024, a Bracol manteve o fortalecimento contínuo de suas práticas de relacionadas à compliance, tendo a ética e conformidade como tema material e essencial para a sustentabilidade do negócio, sendo estes itens prioritários para sustentação de relacionamento com colaboradores, clientes, fornecedores e demais partes interessadas.

A agenda de **Ética e Integridade Empresarial** está integrada à estratégia de Sustentabilidade & ESG da Bracol, com destaque para o pilar de **Governança**, que contempla princípios como ética, transparência, liderança e responsabilidade corporativa. Ao posicionar a integridade como parte do modelo de gestão, a empresa reforça que o tema não se limita ao atendimento regulatório, mas orienta decisões e condutas em toda a organização.

Contamos com um **Código de Ética formalmente instituído**, que estabelece princípios, responsabilidades, compromissos sociais e ambientais, bem como diretrizes claras de conduta esperadas de colaboradores, lideranças e executivos. Complementarmente, a Bracol detém uma Política Anticorrupção, Política de Compras e Diretriz de Presentes, Brindes, Viagens, Refeições e Hospitalidades, as quais estruturam nosso Programa de Integridade, e asseguram a mitigação de riscos associados às práticas inadequadas.

Nossa conduta de gestão ética reflete o posicionamento institucional da Bracol quanto à promoção de uma cultura organizacional ética, responsável e transparente.

Os riscos significativos relacionados a corrupção identificados foram relacionados a fraudes de vantagens indevidas, pagamentos de facilitação, frequência excessiva de benefícios, envolvimento de terceiros não relacionados, ausência de transparência e registros, risco reputacional entre outros.

Além de suscetibilidade como negociações com autoridades públicas, concessão de contratos, consultorias, patrocínios, recrutamento e lançamentos contábeis. Como forma de mitigação e monitoramento constante para prevenção dessas ameaças mantemos instrumentos formais inclusos na nossa gestão de compliance como normativas e políticas internas, bem como diretrizes e procedimentos aplicáveis a temas sensíveis como compras, relacionamento com terceiros e concessão de benefícios, assegurando um programa integral de combate às irregularidades, a mitigação de riscos e o fortalecimento de uma cultura organizacional orientada por princípios ESG.

Nossos compromissos de ética e integridade são comunicados por meio do Código de Ética, disponibilizado para todos nossos colaboradores e ao público externo no site institucional. Durante o processo de integração, nosso quadro de funcionários internos e externos recebem orientações sobre o tema e formalizam ciência por meio de termo de adesão.

Em 2024, a Bracol intensificou a divulgação do Canal de Ética e reforçou a orientação para esclarecimento de dúvidas junto às lideranças e às áreas responsáveis, incluindo o suporte de Recursos Humanos, complementando o processo com materiais informativos e comunicações internas.

A Bracol conta com um Canal de Denúncias e incentivamos que dúvidas e preocupações relacionadas à conduta ética sejam tratadas de forma responsável e segura. O canal foi operado em 2024 por meio do sistema Ouvidor Digital, com acesso disponível no site institucional e divulgação interna, contribuindo para a prevenção, identificação e endereçamento de potenciais desvios de conduta.

No período de 2024, foram registradas 68 manifestações no Canal de Ética. Os temas mais recorrentes estiveram relacionados a assédio moral, agressão física e/ou discriminação.

Confira o quadro de relatos e tratativas:

Tipologias de relatos (2024):

- Assédio moral, agressão física e/ou discriminação: 40
- Assédio sexual e/ou relacionamento com subordinação direta: 1
- Favorecimento ou conflito de interesses: 5
- Outros incidentes: 19
- Roubo, furto ou desvio de materiais e ativos: 3

Status de tratativa (2024):

- Finalizado improcedente: 23
- Finalizado procedente: 16
- Parcialmente procedente: 16
- Dados insuficientes: 4
- Não qualificado: 8
- Em andamento: 1



Em 2024, não houve casos confirmados de corrupção, nem discriminação

A Bracol mantém procedimentos internos de apuração conduzidos pelo Comitê de Ética, incluindo oitivas e verificação de fatos. Quando identificada violação, são realizados alinhamentos com áreas estratégicas e suporte jurídico, com adoção das medidas cabíveis, incluindo rescisão contratual e, quando aplicável, desligamento por justa causa.

No que tange à Privacidade e Segurança de Dados Pessoais, no ano de relato, apesar de não termos de um programa formalizado específico no tema foram adotadas ações preventivas, em especial às áreas críticas, como Recursos Humanos, Suprimentos e Comercial. Os procedimentos adotados para mitigação de riscos foram: bloqueio total do uso de pen-drives em dispositivos corporativos e a restrição de acesso a sistemas externos apenas a terminais e pessoas autorizadas.

Salientamos que no período reportado, não houve registros formalizados de violações de privacidade ou perda de dados envolvendo clientes, fornecedores ou demais partes interessadas.

Em 2024, a Bracol não operou com uma sistemática formal de Gestão Integrada de Riscos. No relacionamento com fornecedores, a empresa avançou em etapas preparatórias para evolução da governança na cadeia, incluindo o envio de questionários de autoavaliação para fornecedores de maior relevância de receita, como etapa preparatória para avanços futuros, incluindo a estruturação de um Código de Conduta para Fornecedores e políticas relacionadas.

Para 2025, a Bracol prevê a formalização de práticas relacionadas à integridade e compliance, bem como de Segurança de Dados por meio da Política de Controle de Informações Sensíveis, além do fortalecimento contínuo dos instrumentos de conformidade e dos processos internos associados às melhores práticas de governança.

Gestão de Riscos Cadeia de Abastecimento



GRI 3-3, 308-1, GRI 414-1

A Gestão de riscos faz parte da preservação de valor de nossa empresa, e tem por objetivo evitar ou mitigar eventuais danos ao meio ambiente, pessoas, comunidades, e garantir longevidade e saúde financeira ao nosso negócio, em especial na relação com nossa cadeia de abastecimento.

Em 2024, a Bracol avançou no fortalecimento de sua governança na cadeia de abastecimento, reconhecendo que a gestão responsável de fornecedores é um fator estratégico para assegurar a conformidade, a continuidade operacional e a mitigação de riscos socioambientais associados às atividades indiretas do negócio. Nesse contexto, foram mantidos esforços para incorporar critérios ambientais e sociais em nossos processos de qualificação e seleção de parceiros comerciais.

No quesito ambiental e social critérios foram adotados para avaliação imediatamente na antecedência de elaboração de contratos, por meio de avaliações e da solicitação de documentações legais pertinentes ao tipo de atividade desempenhada.





O atendimento a esses requisitos é considerado condição essencial para o relacionamento comercial: na ausência de documentação obrigatória, o fornecedor é automaticamente desclassificado. Posteriormente a validação, os fornecedores aprovados são cadastrados no sistema corporativo, permitindo o acompanhamento de parâmetros adicionais de controle e conformidade ao longo do relacionamento. Estima-se que aproximadamente 60% dos fornecedores-alvo tenham sido avaliados sob esses critérios, incluindo a assinatura de política aplicável e do Código de Conduta, no ano de relato.

Em 2024, sob a perspectiva de sustentabilidade e diante do interesse crescente na expansão das operações para outros continentes — com ênfase no mercado europeu — a Bracol identificou como principal desafio assegurar que os fornecedores internacionais de insumos e matérias-primas destinados a essa frente estivessem plenamente alinhados às exigências aplicáveis.

Nesse contexto, reforçamos nosso processo de qualificação e acompanhamento de fornecedores internacionais, com foco na garantia de que os produtos fornecidos atendam aos requisitos técnicos, regulatórios e de conformidade demandados pelo mercado europeu. Essa atuação integra o compromisso da Bracol com uma cadeia de abastecimento mais responsável, contribuindo para a mitigação de riscos e para a consolidação de relações comerciais sustentáveis e alinhadas às expectativas de clientes e demais partes interessadas.

Reafirmamos nosso compromisso com a evolução contínua da gestão de riscos, tanto na cadeia de suprimentos quanto na integridade da companhia.



Econômico e financeiro

GRI 201-04 e 201-1

Em 2024, a Bracol manteve seu compromisso com a sustentabilidade financeira como base para o crescimento responsável e para a geração de valor, integrando crescimento e sustentabilidade. O desempenho econômico do período refletiu a evolução consistente da operação, sustentada por estratégias comerciais estruturadas, disciplina na gestão de custos e investimentos direcionados ao fortalecimento organizacional.

Graças ao esforço coletivo conquistamos crescimento relevante na receita operacional líquida, reforçando nossa competitividade no mercado e ampliando nossa capacidade de investimento em eficiência e na estruturação para expansão futura dos negócios.

Apresentamos crescimento da receita operacional líquida em comparação ao exercício anterior. Esse desempenho positivo foi impulsionado pelo fortalecimento das estratégias comerciais, pela ampliação de ações voltadas ao aumento de vendas e pela melhora no preço médio dos produtos ao longo do período.

O futuro é um lugar que se conquista

Não foram identificadas intercorrências que tenham comprometido o desempenho da receita no ano, evidenciando uma evolução consistente e alinhada aos objetivos estratégicos da empresa. A receita operacional líquida cresceu 23,6% em relação a 2023, reafirmando o avanço da eficiência comercial, a melhora do nível de atendimento e serviço, crescimento das vendas e do posicionamento de mercado.

Apesar da estabilidade operacional, o EBITDA apresentou redução em relação a 2023, totalizando R\$ 35,4 milhões em 2024, frente a R\$ 49,1 milhões em 2023, o que representa queda de 28,4%. A variação está diretamente relacionada ao aumento de despesas associadas ao fortalecimento estrutural e aos investimentos necessários para preparar a empresa para o crescimento futuro, mantendo o foco na sustentabilidade ao longo prazo. Nosso desempenho global reafirma a solidez operacional e financeira da companhia, refletindo avanços tanto em práticas de gestão quanto em eficiência produtiva.



Em 2024, o lucro líquido da Bracol foi impactado por fatores não recorrentes e pelo aumento de despesas relacionadas ao fortalecimento da estrutura organizacional para atendimento de expansão de mercado futuro. O resultado líquido passou de R\$ 15,1 milhões em 2023 para (- R\$ 34,1 milhões) em 2024, representando uma variação negativa.

A companhia reforça que os investimentos estruturais realizados em 2024 foram direcionados à consolidação da estratégia de crescimento da empresa, visando o desenvolvimento da companhia, expansão dos negócios alinhados às boas práticas ESG. Salientamos que a apresentamos um crescimento orgânico e expectativa de evolução consistente para os próximos anos.

Em 2024, a Bracol adotou práticas voltadas à manutenção da liquidez e à disciplina financeira, assegurando condições adequadas para o cumprimento de compromissos e estabilidade operacional. Entre as principais estratégias, destacam-se a manutenção de caixa mínimo operacional, controle rigoroso de custos e despesas, equilíbrio entre prazos de recebimento e pagamento e busca contínua por alternativas financeiras que minimizem encargos e otimizem recursos.

A gestão dos indicadores financeiros é conduzida de forma sistemática e integrada à governança corporativa. A companhia realiza reuniões mensais com acionistas e diretores para acompanhamento de resultados e direcionamento estratégico.

As ações priorizam a expansão de vendas, diversificação do portfólio, controle de custos operacionais, redução de despesas fixas e variáveis e investimentos em automação e produtividade. A Bracol também direciona esforços para priorização de produtos com maior margem, fortalecendo a rentabilidade e a sustentabilidade econômica do negócio.

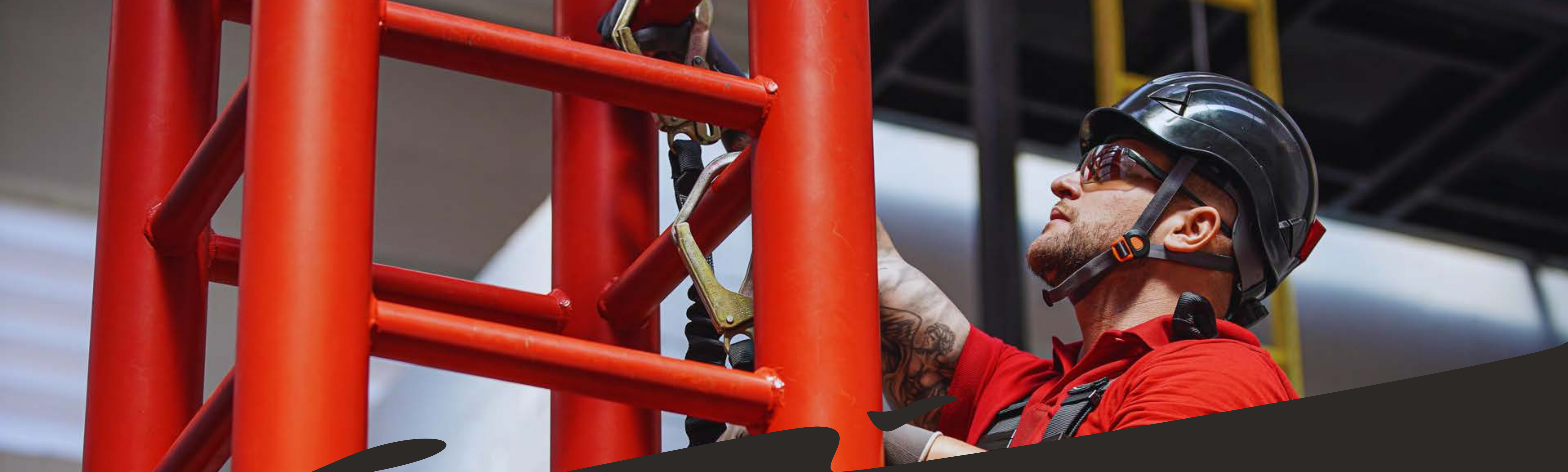
Assistência financeira recebida do governo: GRI 201-04

Incentivos fiscais recebidos em 2024

A Bracol recebeu apoio por meio de incentivos fiscais previstos na legislação brasileira, incluindo desoneração da folha de pagamento (economia tributária anual de R\$ 3,9 milhões) e incentivos fiscais estaduais totalizando R\$ 31,1 milhões.

Na comparação entre 2023 e 2024, observa-se evolução positiva da operação, com crescimento expressivo de receita e avanço relevante no resultado bruto, reforçando a capacidade da Bracol de gerar valor de forma sustentável. Ainda que o exercício tenha registrado impactos no EBITDA e no resultado líquido, associados a investimentos e fortalecimento estrutural, os indicadores demonstram consistência operacional e sustentação estratégica para continuidade do crescimento. A Bracol encerra 2024 com bases reforçadas para expansão e evolução consistente nos próximos anos.

Olhando à frente, temos a clareza que há muitas oportunidades, e estamos prontos para a expansão de mercado.



INDICADORES

Social2024

Empregados por tipo de contrato de trabalho e gênero - GRI 2-7

Tipo de Contrato	Mulheres	Homens	Total
Permanente	1.640	1.790	3.430
Temporário	0	0	0
Total	1.640	1.790	3.430

Empregados por faixa etária - GRI 405-1

Faixa etária	2.024
Abaixo de 30 anos	1.433
Entre 30 e 50 anos	1.616
Acima de 50 anos	381
Total	3.430

Número total e taxa de novas contratações de empregados durante o período coberto pelo relatório, discriminados por gênero (GRI: 401-1)

Gêneros	Número de contratações	Taxa de contrtações
Homens	1.790	54,73%
Mulheres	1.640	45,27%

Empregados por categoria funcional - GRI 2-7

Categoria funcional	Mulheres	Homens	Total
Diretores	0	2	2
Gerentes	3	23	26
Supervisores/Líderes	113	236	349
Analistas	54	38	92
Técnico/Administrativo	94	152	246
Operacional	1.315	1.293	2.608
Total	1.579	1.744	3.323

Categoria funcional	Mulheres	Homens	Total
Aprendiz	27	30	57
Estagiário	15	0	15
Trainee	0	0	0
Total	42	30	

Número total de novas contratações por faixa etária (GRI: 401-1)

Faixa etária	Novas Contratações
Abaixo de 30 anos	1.433
Entre 30 e 50 anos	1.616
Mais de 50 anos	381

Total de empregados, discriminado por gênero e região GRI 2-7

Tipo de contrato (Filiais)	Mulheres	Homens	Total
Região Norte (castanhal)	391	543	934
Região Nordeste	0	0	0
Região Centro-Oeste (Eldorado)	286	253	539
Região Sudeste	957	968	1.925
Região Sul	6	26	32
Total	1.640	1.790	3.430

Número total e taxa de rotatividade de empregados durante o período coberto pelo relatório, discriminados por faixa etária (GRI: 401-1)

Faixa etária	Rotatividade numérica	Taxa de rotatividade
Abaixo de 30 anos	746	5%
Entre 30 e 50 anos	562	3%
Mais de 50 anos	58	2%
Total	1.366	3.263

Número total e taxa de rotatividade de empregados durante o período coberto pelo relatório, discriminados por faixa etária (GRI: 401-1)

Gêneros	Rotatividade numérica	Taxa de rotatividade
Homens	751	3,50%
Mulheres	615	4,11%

Horas de treinamento por público (GRI 404-1)

Público	Total de horas de treinamento	Total de participantes	Média de horas
Alta liderança	1.550,64	293	5,29
Colaboradores (geral)	25.778	3732	6,9
Terceiros	Não realizado	Não aplicável	0

Capacitação em Ética e Integridade (GRI-205-2)

205-2	Ano de 2024
Pessoas capacitadas em ética e integridade	1912
Horas de treinamento em ética e integridade	350,9 horas

Ambiental 2024

Energia - GRI 302-1

Consumo de combustíveis de fontes não renováveis (GJ)

Fonte	Consumo 2024 (GJ)
Diesel (fração diesel puro)	18.899,63
Gasolina (fração gasolina pura)	77.781,81
Gás natural veicular (GNV)	0
Gás liquefeito de petróleo (GLP)	89.875.517,88

Consumo de combustíveis de fontes renováveis (GJ)

Fonte	Consumo 2024 (GJ)
Etanol hidratado	56.460,57
Etanol anidro (fração gasolina)	0

Energia consumida (GJ)

Fonte	Consumo 2024 (GJ)
Eletricidade	50.997,82

Saúde e Segurança do Trabalho 2024

Taxas e números de saúde e segurança de empregados GRI 403-9

Unidade Lins (SP)	Mulheres	Homens	Total
Número de horas trabalhadas	Não temos mapeado	Não temos mapeado	255.107
Base de número de horas trabalhadas	Não temos mapeado	Não temos mapeado	255.107
Número de mortes resultantes de lesões relacionadas ao trabalho	0	0	0
Taxa de fatalidades resultantes de lesões relacionadas ao trabalho	0	0	0
Número de lesões graves relacionadas ao trabalho (exclui mortes)	Não temos mapeado	Não temos mapeado	21
Taxa de lesões graves relacionadas ao trabalho (exclui mortes)	Não temos mapeado	Não temos mapeado	8,23
Número de lesões registradas relacionadas ao trabalho (inclui mortes)	0	0	0
Taxa de lesões registradas relacionadas ao trabalho (inclui mortes)	0	0	0
Número de quase acidentes reportáveis relacionados ao trabalho	Não temos mapeado	Não temos mapeado	74
Taxa de frequência de quase acidentes (NMFR)	Não temos mapeado	Não temos mapeado	2,28

Unidade Eldorado	Mulheres	Homens	Total
Número de horas trabalhadas	Não temos mapeado	Não temos mapeado	1.066.507
Base de número de horas trabalhadas	Não temos mapeado	Não temos mapeado	1.066.507
Número de mortes resultantes de lesões relacionadas ao trabalho	0	0	0
Taxa de fatalidades resultantes de lesões relacionadas ao trabalho	0	0	0
Número de lesões graves relacionadas ao trabalho (exclui mortes)	Não temos mapeado	Não temos mapeado	3
Taxa de lesões graves relacionadas ao trabalho (exclui mortes)	Não temos mapeado	Não temos mapeado	2,81
Número de lesões registradas relacionadas ao trabalho (inclui mortes)	0	0	0
Taxa de lesões registradas relacionadas ao trabalho (inclui mortes)	0	0	0
Número de quase acidentes reportáveis relacionados ao trabalho	Não temos mapeado	Não temos mapeado	7
Taxa de frequência de quase acidentes (NMFR)	Não temos mapeado	Não temos mapeado	6,56

Unidade Castanhal	Mulheres	Homens	Total
Número de horas trabalhadas	Não temos mapeado	Não temos mapeado	45.408,83
Base de número de horas trabalhadas	Não temos mapeado	Não temos mapeado	45.408,83
Número de mortes resultantes de lesões relacionadas ao trabalho	0	0	0
Taxa de fatalidades resultantes de lesões relacionadas ao trabalho	0	0	0
Número de lesões graves relacionadas ao trabalho (exclui mortes)	Não temos mapeado	Não temos mapeado	1
Taxa de lesões graves relacionadas ao trabalho (exclui mortes)	Não temos mapeado	Não temos mapeado	2,2
Número de lesões registradas relacionadas ao trabalho (inclui mortes)	0	0	0
Taxa de lesões registradas relacionadas ao trabalho (inclui mortes)	0	0	0
Número de quase acidentes reportáveis relacionados ao trabalho	Não temos mapeado	Não temos mapeado	2
Taxa de frequência de quase acidentes (NMFR)	Não temos mapeado	Não temos mapeado	4,4

Governança 2024

Valor econômico direto gerado e distribuído (GRI 201-1)

Demonstração de Valor Adicionado (DVA)

Valor econômico direto gerado (milhões de R\$)			
Período	2023	2024	
Receitas (R\$)	687.012	779.527	

Valor econômico distribuído (milhões de R\$)			
Período	2023	2024	
Custos operacionais	399.407	478.256	
Depreciação/Amortização e Impairment	7.105	6.947	
Salário e Benefícios de empregados	98.227	128.435	
Remuneração de Capitais de Terceiros	40.073	74.021	
Remuneração de Capitais Próprios	15.059	(34.114)	
Impostos, taxas e contribuições	127.141	125.982	
Investimentos na comunidade	-	-	
TOTAL	687.012	779.527	

Valor econômico retido (milhões de R\$)			
Período	2023	2024	
“Valor econômico direto gerado” menos “valor econômico distribuído”	15.059	34.114	

Valor econômico distribuído (%)		
Período	2023	2024
Custos operacionais	58%	61%
Depreciação	1%	1%
Salário e Benefícios de empregados	14%	16%
Remuneração de Capitais de Terceiros	6%	10%
Remuneração de Capitais Próprios	2%	(4%)
Impostos, taxas e contribuições	19%	16%
TOTAL	100%	100%